

# Ben jij die strateeg die graag beleid ontwikkelt met collega's en samenwerkingspartners?

## Als beleidsontwikkelaar<sup>(36u)</sup>

voel je je als een vis in het water in de wereld van de volkshuisvesting. Je verbindt ontwikkelingen in de omgeving, de sector en in de organisatie met de organisatiestrategie en doet voorstellen voor volkshuisvestelijk beleid of aanpassingen op dit beleid. Je werkt graag en nauw samen met de directeur/bestuurder, collega's en externe stakeholders zoals de Huurders Belangen Organisatie (HBO), de Gemeente, corporaties en andere relevante partijen. Je maakt onderdeel uit van het samensturende team Advies & Ontwikkeling.

## Planning

**Eerste gespreksronde**  
Woensdag 28 oktober  
tussen 9.00 en 12.00 uur

**Tweede gespreksronde**  
Maandag 2 november  
tussen 14.00 en 17.00 uur

Een assessment maakt onderdeel uit van de selectieprocedure.

*Acquisitie naar aanleiding van deze vacature stellen wij niet op prijs.*

**Een échte Tiwosser...** werkt nauw samen met collega's en netwerkpartners. Heeft een goede sociale antenne en aandacht voor de ander. Houdt zich aan afspraken, is transparant en neemt verantwoordelijkheid.

**Je bent** een daadkrachtige en proactieve ontwikkelaar en adviseur die de grote lijnen ziet en weet te vertalen naar concreet beleid. Je bent resultaatgericht en werkt graag samen. Je bent erg geïnteresseerd in verschillende perspectieven op een onderwerp, onderzoekt deze en je bent in staat in- en extern draagvlak te creëren voor beleid.

**Je kunt** goed luisteren en met een open houding communiceren op alle niveaus. Je kunt je zowel mondeling als schriftelijk goed en overtuigend uitdrukken. Je kunt projecten/programma's leiden en begeleiden en hoofdzaken en details goed onderscheiden.

## Je hebt

- ▶ werk- en denkniveau op WO/HBO+ niveau.
- ▶ een brede blik op volkshuisvesting en actuele ontwikkelingen daarbinnen.
- ▶ kennis van en ervaring met het ontwikkelen van volkshuisvestelijk beleid.
- ▶ strategisch inzicht en ervaring met strategieontwikkeling.
- ▶ kennis van en ervaring met assetmanagement.
- ▶ een goede antenne voor relevante signalen en ontwikkelingen binnen en buiten Tiwos.
- ▶ competenties als 'organisatiesensitiviteit' en 'netwerken' in je genen.

**Wij bieden** een uitdagende vacature, met veel ruimte voor eigen initiatief, waarin jij écht het verschil kan maken. Je krijgt ruimte om je kwaliteiten en talenten te benutten en te laten groeien. En een fijne werkplek en leuke collega's. Salaris conform de cao-woon-diensten, schaal L (min. € 4.125- max € 6.068) bruto bij een 36-urige werkweek. De functie is voor een periode van 1 jaar met de intentie tot een vast dienstverband.

## Ben je enthousiast?

Stuur dan je motivatie en cv uiterlijk 16 oktober 2020 naar [vacature@tiwos.nl](mailto:vacature@tiwos.nl). Voor meer informatie over deze vacature kun je contact opnemen met **René Scherpenisse**, directeur-bestuurder, via telefoonnummer **(013) 549 08 90**.



**tiwos**

tilburgse woonstichting

[www.tiwos.nl](http://www.tiwos.nl)

**WERKEN  
BIJ tiwos**

## Wij zoeken jou!

Zoek je graag naar nieuwe manieren voor uitdagende vraagstukken? Zoals het verenigen van voldoende inkomsten om onze ambities te realiseren met betaalbare woonlasten voor onze bewoners? Schakel je snel en makkelijk tussen onderwerpen? Sta je naast je collega's met raad en daad met als doel ze zelf in staat te stellen volkshuisvestelijke vraagstukken op te lossen? Voel je je net zo comfortabel in gesprek met directies en wethouders over de prestatieafspraken als in een gesprek met je collega's of bewoners over het ontwikkelplan voor hun buurt? Ben je goed in analyse en helder advies, maar neem je ook de leiding in projecten en ben je een echte netwerker? Dan zoeken wij jou!

**Wij maken verschil**

**Wij staan naast onze bewoners**

