

# Ben jij die HR-adviseur die actief bijdraagt aan ontwikkeling?

WERKEN  
BIJ tiwos

## Als ervaren HR-adviseur

(32-36u) werk je aan ontwikkeling van mens, organisatie en beleid. Je maakt deel uit van het samensturend team Advies & Ontwikkeling. Onze manier van organiseren is (steeds meer) gebaseerd op persoonlijk leiderschap en verbinding. Teams werken samensturend direct of indirect aan het vergroten van onze meerwaarde voor bewoners en buurten.

Als HR-adviseur ontwikkel je vanuit je hart mee in en aan de transitie van Tiwos naar een samensturende organisatie. Je adviseert collega's en teams daarnaast op alle HR thema's, zoals werving & selectie, verzuim en loopbaanontwikkeling.

## Planning

**Eerste gespreksronde**  
20 mei 2021  
tussen 12.00 – 16.00 uur.

**Tweede gespreksronde**  
26 mei 2021  
tussen 12.00 – 15.00 uur.

Een assessment kan deel uit maken van deze selectieprocedure.

Acquisitie naar aanleiding van deze vacature stellen wij niet op prijs.

## Een échte Tiwosser...

... werkt nauw samen met collega's en netwerkpartners. Heeft een goede sociale antenne en aandacht voor de ander. Houdt zich aan afspraken, is transparant en neemt verantwoordelijkheid.

**Je bent** mensgericht, verbindend en vernieuwend, energiek, omgevingsbewust en zorgvuldig. Daarnaast heb je oog voor het grote geheel en steek je graag de handen uit de mouwen. Je denkt én je doet!

**Je kunt** makkelijk schakelen tussen strategische, tactische en operationele onderwerpen en wordt daar enthousiast van. Daarnaast communiceer je makkelijk, zowel mondeling als schriftelijk.

## Je hebt

- ▶ minimaal HBO werk- en denkniveau, bij voorkeur een afgeronde HRM-opleiding/ Personeel & Arbeid;
- ▶ kennis van en ervaring met het toepassen van arbeidsrecht;
- ▶ 3-5 jaar werkervaring op een HR-afdeling en bent bekend met de diversiteit van het HR-werk;
- ▶ 3-5 jaar ervaring met een advies- en/of ontwikkelrol;
- ▶ affiniteit met en/of ervaring in de Volkshuisvesting;
- ▶ ervaring met digitaal werken.

**Wij bieden** een uitdagende vacature, ruimte om je kwaliteiten en talenten in te zetten en te laten groeien. Een fijne werkplek én leuke collega's. Wij werken vanuit vertrouwen, geven elkaar ruimte en geloven dat je samen verder komt dan alleen. Salaris in schaal J: € 3560,- – € 5083,- bruto bij een 36-urige werkweek. Startdatum zo snel mogelijk. Deze vacature is in eerste instantie voor de duur van 1 jaar, verlenging of omzetting naar een vast dienstverband behoort tot de mogelijkheden.

## Ben je enthousiast?

Stuur dan uiterlijk 16 mei 2021 je cv en motivatie naar [vacature@tiwos.nl](mailto:vacature@tiwos.nl). Voor meer informatie over deze vacature en de volledige rolbeschrijving kun je contact opnemen met *Moniek Schuermans*, HR-adviseur of *Monique Marinus*, organisatieontwikkelaar/HR, telefoonnummer (013) 549 08 90.

## Hoe ziet jouw dag eruit?

Je start je dag met de tweede gespreksronde voor een nieuwe leefbaarheidsconsulent. Twee kandidaten zijn uitgenodigd en jij levert een bijdrage vanuit je adviesrol. Na deze selectiegesprekken heb je een afspraak met een collega die binnenkort met pensioen gaat. Je geeft hem uitleg over de pensioenaanvraag, het afronden van het dienstverband en zijn afscheid. Aan het einde van de ochtend maak je het periodieke verzuimoverzicht en plan je na overleg intern, eventuele vervolgacties.

Begin van de middag sluit je aan bij het overleg over organisatieontwikkeling. Je levert een bijdrage vanuit jouw expertise. Vervolgens lees je in je mail een bericht van Aedes dat de nieuwe CAO Woondiensten 2021 is goedgekeurd. Je zet de eerste belangrijkste vervolgacties diezelfde dag nog uit.

Daarna heb je een gesprek met twee collega's over het onderwerp duurzame inzetbaarheid en het ontwikkelen van beleid hierop. Op weg naar de pantry voor een kopje thee kom je een collega tegen die een vraag heeft over het loopbaanbudget en wanneer dat kan worden ingezet. Halverwege de middag praat je bij met een leidinggevende over de belangrijkste ontwikkelingen in het team. Je sluit je dag af met het doornemen van je mailbox en neemt tijd om met een aantal teamgenoten bij te praten.



[www.tiwos.nl](http://www.tiwos.nl)

Wij maken verschil

Wij staan naast onze bewoners

