

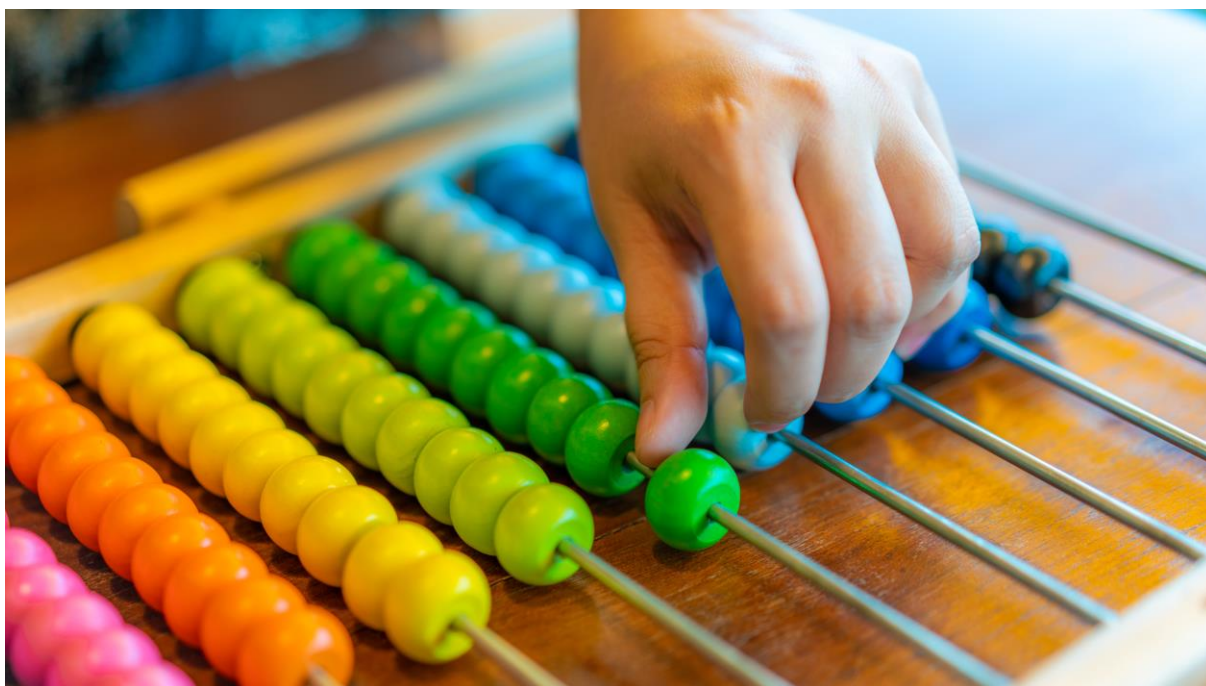


tiwos
tilburgse woonstichting

Thuis in de buurt



Bezoldiging Directeur/Bestuurder en Raad van Commissarissen 2021



Versie: juni 2021

Inhoud

Onderwerp	Pagina
1. Bezoldigingskader	3
2. Actuele bezoldiging	5
3. Vergoeding bij beëindigen dienstverband	6

Bezoldigingskader

In dit beleidskader wordt op hoofdlijnen de wettelijke context en de afspraken rondom bezoldiging van de directeur/bestuurder en de raad van commissarissen (RvC) weergegeven.

De notitie beperkt zich tot de bezoldiging van topfunctionarissen (in de zin van de WNT). Voor afspraken rondom benoeming van topfunctionarissen worden de bepalingen hieromtrent van de in onze sector geldende Governancecode gevolgd.

Wettelijk kader

Nadat in het verleden diverse honoreringscodes de grondslag vormden voor het bezoldigingsbeleid is met ingang van 1 januari 2013 de Wet Normering Topinkomens (WNT) het wettelijk kader. In de WNT is een sectorspecifieke regeling opgenomen met een bijbehorende staffel voor topfunctionarissen van woningcorporaties. In aanvulling op dit wettelijke kader geldt de bindende beroepsregel van de VTW.

Topfunctionarissen

De WNT is van toepassing op topfunctionarissen. Uitgaande van de definitie in de wet worden bij Tiwos de directeur/bestuurder en de leden van de RvC aangemerkt als topfunctionaris.

Besluitvorming over de bezoldiging

Op basis van een voorstel van de remuneratiecommissie besluit de RvC over de bezoldiging van de directeur/bestuurder.

De volledige raad besluit (in een raadsvergadering) over de honorering van de leden van de raad. Vanzelfsprekend op basis van de bindende beroepsregel van de Vereniging Toezichthouders Woningcorporaties (VTW) die lager is dan de WNT-maxima.

Onderdelen van de bezoldiging

Directeur/bestuurder

Het in de WNT vastgestelde maximum geldt voor de optelsom van de volgende onderdelen:

- Bruto beloning.
- Belastbare vaste en variabele kostenvergoedingen en voorzieningen ten behoeve van beloningen betaalbaar op termijn.
- Bijtelling auto (minus eigen bijdrage).

Deze onderdelen vormen communicerende vaten. Dat houdt in dat overschrijding van één van de onderdelen kan worden gecompenseerd in andere onderdelen. Alle onderdelen samen mogen het vastgestelde maximum niet overschrijden.

Pensioen

De directeur/bestuurder neemt deel aan de pensioenregeling conform CAO Woondiensten.

Auto

Aan de directeur/bestuurder wordt/is een auto ter beschikking gesteld op basis van de in de arbeidsovereenkomst (inclusief wijzigingsaansluiting) opgenomen voorwaarden.

Verlof

Het verlof wordt toegekend op basis van de CAO Woondiensten.

Ziekte en arbeidsongeschiktheid

In geval van ziekte en arbeidsongeschiktheid zijn de regelingen van toepassing die gelden voor de medewerkers van Tiwos en zijn vastgelegd in de CAO Woondiensten.

Raad van Commissarissen

De bezoldiging van de RvC is in de vergadering van 9 april 2020 besproken aan de hand van een voorstel van de remuneratiecommissie waarbij de input van de leden van de RvC evenals input van de bestuurder leidend zijn geweest. Bij het vaststellen van de bezoldiging zijn de normeringen van de WNT en VTW gevolgd. Besloten is dat de bezoldiging verhoogd wordt met terugwerkende kracht vanaf 1 januari 2020. Onderliggende redenen zijn het meer in lijn trekken met de genoemde normeringen en het gegeven dat werkzaamheden van de leden van de RvC in de afgelopen jaren sterk zijn toegenomen.

Met ingang van 2020 is de bezoldiging van zowel de voorzitter als leden vastgesteld op 90% van de VTW Beroepsregel.

De bezoldiging voor 2021 bedraagt (afgerond op een veelvoud van 50 euro):

- Voorzitter: € 18.250 bruto per jaar
- Lid: € 12.200 bruto per jaar

In de vergadering van 27 maart 2017 is besloten dat reiskosten voor het bijwonen van bijeenkomsten worden vergoed vanaf een afstand van 5 kilometer enkele reis. Deze afspraak ging in op 1 april 2017. De vergoeding bedraagt € 0,19 netto per kilometer.

Opleidingskosten voor de functie-uitoefening komen voor rekening van Tiwos.

Facturering en BTW

De bezoldiging en de reiskosten worden door de leden van de raad per kwartaal gefactureerd. Over de bezoldiging en de reiskosten van leden van de RvC is in specifieke gevallen BTW verschuldigd. Indien BTW is verschuldigd komt deze voor rekening van Tiwos.

Actuele bezoldiging

De WNT stelt een maximum aan de bezoldiging van topfunctionarissen van onder andere woningcorporaties. De bezoldigingsnorm van de WNT bedraagt voor de directeur/bestuurder van Tiwos € 171.000 bruto per jaar (2021).

De bezoldiging wordt ingedeeld in een klasse. De indeling wordt jaarlijks op grond van de wettelijke criteria bepaald. Voor 2021 blijft de klasse F.

Ingeval het dienstverband korter dan een jaar en/of in deeltijd is, dient de bezoldigingsnorm naar rato te worden herrekend.

Voor de RvC geldt een afzonderlijke norm. De bezoldigingsnorm voor toezichthouders is gebaseerd op **de bindende beroepsregel van de VTW**; 11,55% (voorzitter) en 7,7% (leden) van de daarvan voor Tiwos afgeleide norm.

Deze norm ligt onder de WNT norm van respectievelijk 15% en 10%. De honorering van de RvC is gebaseerd op 90% van de beroepsregel van de VTW.

De bezoldigingsbedragen voor RvC leden zijn exclusief omzetbelasting.

Hierna is per topfunctionaris van Tiwos weergegeven hoe de bezoldiging in 2021 zich verhoudt tot de WNT en de bindende beroepsregel van de VTW.

Naam topfunctionaris: C. Scherpenisse, directeur/bestuurder		
Bezoldigingscomponent	2021	WNT
Bruto beloning	€ 144.870	
Vakantietoelage	€ 11.590	
Bijstelling auto	€ 1.470	
Eigen bijdrage auto	€ 1.200 -	
Beloningen betaalbaar op termijn	€ 18.271	
Totaal	€ 175.000	€ 175.000

Naam topfunctionaris:		
Voorzitter raad van commissarissen	2021	VTW
S. van Bodegraven		
Bruto beloning	€ 18.250	€ 20.250

Naam topfunctionarissen:		
Leden raad van commissarissen:	2021	VTW
R. A.M.M. Gradus		
E.I.L.M. Schellekens		
M. de Bruijn (tot 1-4-2021)		
M. Fiers (vanaf 14-4-2021)		
J. De Groot (vanaf 14-4-2021)		
D. van Wezel		
Bruto beloning	€ 12.200	€ 13.550

Vergoeding bij beëindigen dienstverband

Onder de WNT bedraagt de maximale overeengekomen vergoeding voor topfunctionarissen (bij Tiwos de directeur/bestuurder) bij het beëindigen van hun dienstverband € 76.000 (of indien lager maximaal eenmaal de som van de jaarbeloning en de jaarbeloning betaalbaar op termijn), tenzij de betaling voortvloeit uit een rechterlijke uitspraak. Bij een parttime dienstverband dient dit bedrag naar rato hiervan te worden verminderd. De hiervoor genoemde maximale vergoeding geldt ook indien de ontsluitkering in termijnen wordt betaald. Deze vergoeding is van toepassing bij een beëindiging op initiatief van Tiwos.

Beëindigingsvergoeding

In de arbeidsovereenkomst van de huidige directeur/bestuurder is een vergoeding van maximaal éénmaal het vaste jaarinkomen opgenomen. Naast de op de huidige honorering is ook op deze afspraak het overgangsrecht van de WNT van toepassing.