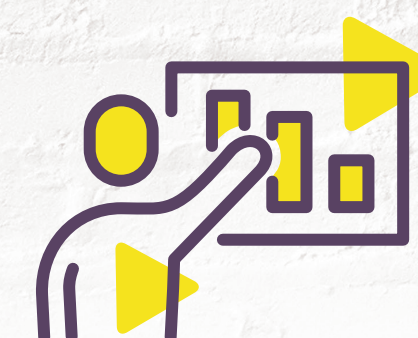
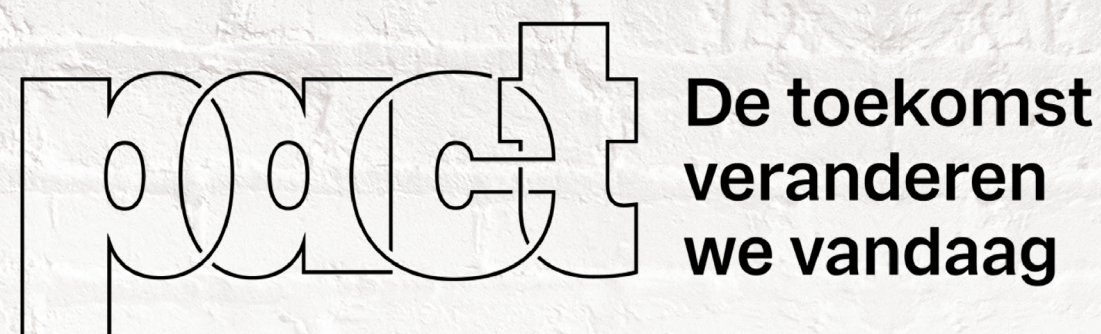
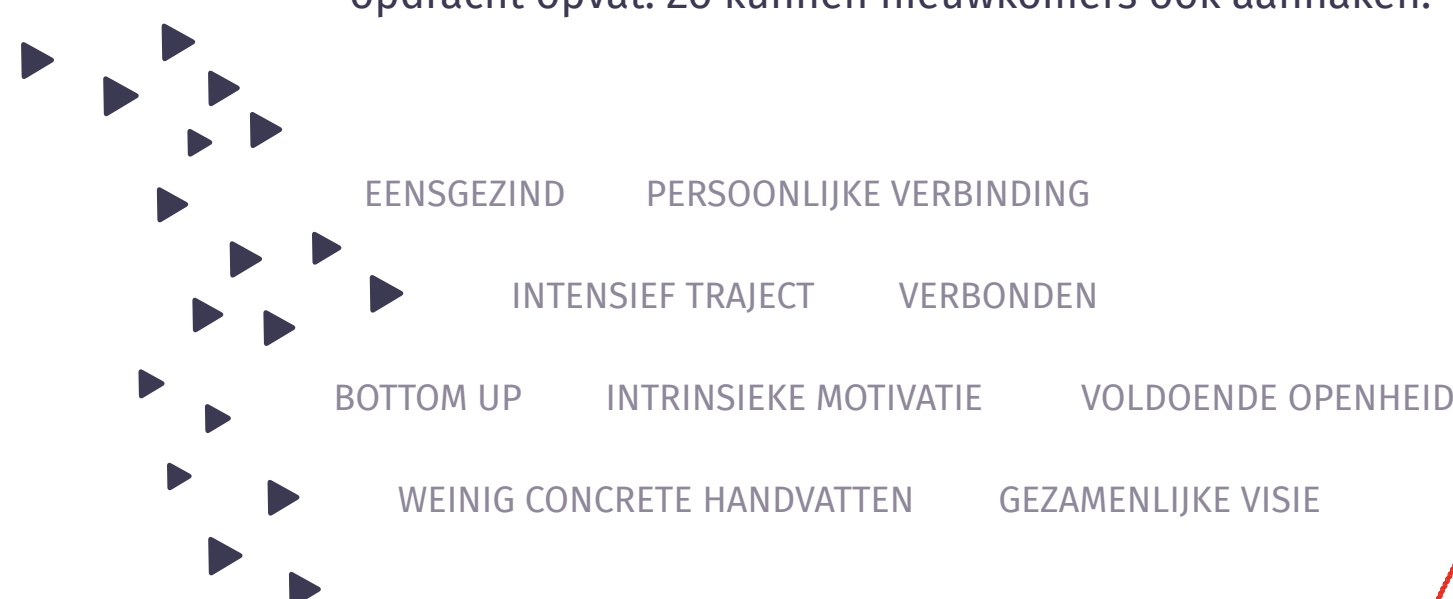




Opdracht van het netwerk

- De netwerkpartners hebben allen persoonlijk verbinding gemaakt met de opdracht en dat geeft richting aan hun handelen. Acties en activiteiten worden niet top-down afgeleid van een ambitie of doelstelling, maar bij elke activiteit vragen de partners zich af of het bijdraagt aan het versterken van West. Alle partners zijn ervan doordrongen dat ze elkaar nodig hebben en zetten zich in om de maximale meerwaarde van de samenwerking te realiseren.

Ontwikkelpunt: Blijf voortdurend met elkaar in gesprek over hoe je de opdracht opvat. Zo kunnen nieuwkomers ook aanhaken.



Doelen en resultaten

- De resultaten die worden behaald zijn in lijn met de opdracht. Het inzichtelijk maken van de resultaten is niet de eerste prioriteit. 'Vertellen' kan het netwerk goed, maar dit laat weinig ruimte voor de kritische noot. 'Tellen' kan het netwerk in verbeteren.

Ontwikkelpunt: Zoek vormen van verantwoording die passen bij de manier van werken van het netwerk en ga met elkaar meer gestructureerd in gesprek over de doelen en resultaten.



Als hoofd en hart verbonden zijn...

- Opvallend is dat niet de organisatorische verbinding (op strategisch niveau) maar de persoonlijke verbinding en ambitie van mensen in de uitvoering de verbindende kracht is.

Iedereen in dit netwerk wil werken vanuit de visie en neemt het ongemak dat het ontbreken van een heldere organisatiestructuur soms met zich meebrengt, voor lief.

Tiwos

De grenzen tussen Tiwos, PACT-West, de samenwerkingspartners en wie waarbij hoort waren niet altijd scherp. Wij hebben dat opgevat als een goed teken.



Organisatie en samenwerking in het netwerk

- De organisatie ligt niet besloten in formele structuren of werkgroepen en daar kan het netwerk goed mee uit de voeten. De huidige inrichting van de organisatie past goed bij de doelen, en daar hoort bij dat het af en toe schuurt. Maar ook daar gaat het netwerk op een constructieve wijze mee om. De samenwerking in het netwerk is sterk. De partners hebben zich niet alleen verbonden aan de invulling van de opdracht, maar ook aan elkaar. En daar handelen ze ook naar.

Ontwikkelpunt: Bekijk, naast hoe de organisatievorm het netwerk in staat stelt om de praktische doelen van het PACT te realiseren, ook hoe de organisatievorm kan helpen de vraagstukken die de samenwerking oproept bespreekbaar te maken.



De corporatie in het netwerk

- Tiwos wordt door de partners als een bevlogen partner ervaren die een sterke bezetting levert in de wijk. Men roemt de eenduidige uitstraling van Tiwos. Daartoe werkt Tiwos in haar eigen organisatie aan samensturing: verantwoordelijkheid laag in de organisatie leggen. Dat is wel een constante puzzel, omdat Tiwos met jaarplanningen werkt, terwijl in PACT-West wordt begonnen met initiatieven op basis van energie. Partners vinden dat Tiwos soms wat te veel vasthoudt aan de eigen plannen.

Ontwikkelpunten:

- Ontwikkel een periodieke voortgangsbespreking van de voortgang van PACT-West op vooraf bepaalde relevante aspecten. Dit maakt het toezicht sterker en minder terloops.
- Ga als RvC expliciet in gesprek over de manier waarop je vorm en inhoud wil geven aan het toezien op netwerken, passend bij de visie van Tiwos.



Governance en legitimering van het netwerk

- Governance**
De netwerkpartners zien dat het nodig is om met elkaar frequent en gestructureerd bespreekbaar te maken hoe ze het netwerk organiseert en hoe ze bijschakelt.

Legitimatie

De partners de in bestuurlijke alliantie positioneren hun medewerkers in de uitvoering stevig en geven ze ruimte. En ook dat past bij deze manier van samenwerken. Het netwerk wordt onmiskenbaar ingezet om bij te dragen aan de strategie van de afzonderlijke organisaties.

Ontwikkelpunten:

- Besteed meer tijd en geef meer structuur aan het overzien van het geheel.
- Maak het werk en de keuzes explicieter (ook dat wat je niet doet of dat wat niet wil lukken).
- Organiseer een 'platform' dat als klankbord dient en dat zowel de bestuurlijke alliantie als de verbindingen in de uitvoering met regelmaat kritisch bevraagt. Vanuit reflectie en niet vanuit de hiërarchie.
- Bouw als Bestuurlijke Alliantie aan het verstevigen van de onderlinge relatie.
- Deel als partners de vraagstukken die je (vanuit de netwerksamenwerking) tegenkomt in de eigen organisatie en leer ook daarin van elkaar.

Rapport:

