

# Bezoldiging Directeur/Bestuurder en Raad van Commissarissen 2025 Tiwos

Initieel bezoldigingsbeleid (kader) vastgesteld in de vergadering raad van commissarissen Tiwos d.d. 24 april 2024;  
Actuele bezoldiging vastgesteld in de vergadering raad van commissarissen Tiwos d.d. 20 november 2024

Versiedatum 20 november 2024

## INHOUD

1. Bezoldigingskader .....	3
2. Actuele bezoldiging .....	5

## 1. Bezoldigingskader

In dit beleidskader wordt op hoofdlijnen de wettelijke context en de afspraken rondom bezoldiging van de Directeur/Bestuurder en de Raad van Commissarissen (RvC) weergegeven.

De notitie beperkt zich tot de bezoldiging van topfunctionarissen (in de zin van de WNT). Voor afspraken rondom benoeming van topfunctionarissen worden de bepalingen hieromtrent van de in onze sector geldende Governancecode gevolgd.

### Wettelijk kader

Nadat in het verleden diverse honoreringscodes de grondslag vormden voor het bezoldigingsbeleid is met ingang van 1 januari 2013 de Wet Normering Topinkomens (WNT) het wettelijk kader. In de WNT is een sectorspecifieke regeling opgenomen met een bijbehorende staffel voor topfunctionarissen van woningcorporaties. In aanvulling op dit wettelijke kader geldt de adviesregeling van de VTW.

### Topfunctionarissen

De WNT is van toepassing op topfunctionarissen. Uitgaande van de definitie in de wet worden bij Tiwos de Directeur/Bestuurder en de leden van de RvC aangemerkt als topfunctionaris.

### Besluitvorming over de bezoldiging

Op basis van een voorstel van de Remuneratiecommissie besluit de RvC over de bezoldiging van de Directeur/Bestuurder. De volledige RvC besluit (in een raadsvergadering) over de honorering van de leden van de raad. Vanzelfsprekend op basis van de adviesregeling van de Vereniging Toezichthouders Woningcorporaties (VTW) die lager is dan de WNT-maxima.

### Onderdelen van de bezoldiging

#### Directeur/Bestuurder

Het in de WNT vastgestelde maximum geldt voor de optelsom van de volgende onderdelen:

- Bruto beloning.
- Belastbare vaste en variabele kostenvergoedingen en voorzieningen ten behoeve van beloningen betaalbaar op termijn.
- Bijtelling auto (minus eigen bijdrage).

Deze onderdelen vormen communicerende vaten. Dat houdt in dat overschrijding van één van de onderdelen kan worden gecompenseerd in andere onderdelen. Alle onderdelen samen mogen het vastgestelde maximum niet overschrijden. In geval van goed functioneren van de Directeur/Bestuurder is het maximum van de bezoldigingsklasse van toepassing.

### Pensioen

De Directeur/Bestuurder neemt deel aan de pensioenregeling conform CAO Woondiensten.

### Auto

Aan de Directeur/Bestuurder wordt/is een auto ter beschikking gesteld op basis van de in de arbeidsovereenkomst (inclusief wijzigingsaansluiting) opgenomen voorwaarden.

### Verlof

Het verlof wordt toegekend op basis van de CAO Woondiensten.

### Ziekte en arbeidsongeschiktheid

In geval van ziekte en arbeidsongeschiktheid zijn de regelingen van toepassing die gelden voor de medewerkers van Tiwos en zijn vastgelegd in de CAO Woondiensten.

## Raad van Commissarissen

Conform de afspraken in de RvC van maart 2020 is de honorering van voorzitter en leden bepaald op basis van 90% de VTW beroepsregel. Het bedrag wordt afgerond op een veelvoud van € 50. De VTW beroepsregel was tot 2022 bindend. Sinds 2023 is dit veranderd in een advies met betrekking tot de percentages voor leden van de RvC en de voorzitter (respectievelijk 8 en 12% van het WNT maximum) met een geadviseerd maximum voor de totale bezoldiging van de RvC van 52%.

De bezoldiging wordt ingedeeld in een klasse. Deze klasseindeling is gebaseerd op het aantal verhuureenheden van de corporatie en de grootte van de gemeente waar het grootste deel van het woningbezit gelegen is en wordt jaarlijks op grond van de wettelijke criteria bepaald.

## **Reis- en opleidingskosten**

In de RvC vergadering van 27 maart 2017 is besloten dat reiskosten voor het bijwonen van bijeenkomsten worden vergoed vanaf een afstand van 5 kilometer enkele reis. Deze afspraak ging in op 1 april 2017.

Voor treinreizen (2<sup>e</sup> klasse) en busreizen worden de werkelijke kosten vergoed.

Opleidingskosten voor de functie-uitoefening komen voor rekening van Tiwos.

## **Facturering**

De bezoldiging en de reiskosten worden door de leden van de raad per kwartaal gefactureerd.

## 2. Actuele bezoldiging

### Bezoldiging Raad van Commissarissen in 2025

Voor 2025 blijft Tiwos ingedeeld in klasse F. Met ingang van 1 januari 2025 wordt het WNT maximum voor toegelaten instellingen verhoogd. De maximale bezoldiging van bezoldigingsklasse F in 2025 is € 206.000,- bruto per jaar.

De bezoldiging voor 2025 is volgens onderstaand overzicht (afgerond op een veelvoud van 50 euro) en laat de verhouding zien tot de beroepsregel van de VTW:

Klasse F	% van WNT maximum	VTW Beroepsregel 2025	90% VTW Beroepsregel 2025
Lid RvC	8%	€ 16.480	€ 14.850
Voorzitter RvC	12%	€ 24.720	€ 22.250

De totale bezoldiging voor de RvC in 2025 bedraagt ca. € 92.800 en blijft daarmee onder het maximaal bezoldigingsbudget voor de gehele RvC. In de loop van 2025 start een nieuwe commissaris ter vervanging van raadslid R. Gradus (aftredend per 1/10/25). Met betrekking tot de totale bezoldiging voor 2025 is rekening gehouden met de startdatum van de nieuwe commissaris op 1 januari 2025.

**Tabel 1: Geadviseerde bezoldigingsmaxima voor een lid en een voorzitter per 2025**

Klasse wettelijke sectorregeling/VTW-Adviesregeling 2025	Geadviseerd maximum-bezoldigingspercentage voor een lid volgens VTW-Adviesregeling 2025 (8%)	Geadviseerd maximum-bezoldigingspercentage voor een voorzitter volgens VTW-Adviesregeling 2025 (12%)
A/A	€ 9.200	€ 13.800
B/B	€ 10.480	€ 15.720
C/C	€ 11.600	€ 17.400
D/D	€ 12.320	€ 18.480
E/E	€ 14.400	€ 21.600
F/F	€ 16.480	€ 24.720
G/G	€ 18.400	€ 27.600
H/H en I	€ 19.680	€ 29.520
H/J*	€ 21.600*	€ 32.400*

\* Maxima klasse J VTW-Adviesregel bevroren totdat H wettelijke sectorregeling > J VTW-Adviesregeling als gevolg van de jaarlijkse WNT-indexering.

**Tabel 2: Maximaal bezoldigingsbudget voor de gehele RvC per 2025**

Klasse wettelijke sectorregeling/VTW-Adviesregeling 2025	Maximaal bezoldigingsbudget voor de gehele RvC per 2025 volgens VTW-Adviesregeling 2025 (52%)
A/A	€ 59.800
B/B	€ 68.120
C/C	€ 75.400
D/D	€ 80.080
E/E	€ 93.600
F/F	€ 107.120
G/G	€ 119.600
H/H en I	€ 127.920
H/J*	€ 140.400*

\* Maximum klasse J VTW-Adviesregel bevroren totdat H wettelijke sectorregeling > J VTW-Adviesregeling als gevolg van de jaarlijkse WNT-indexering.

De reiskostenvergoeding bedraagt met ingang van 1 januari 2024 € 0,23 netto per kilometer en is voor 2025 ongewijzigd.

### **Bezoldiging Directeur/Bestuurder in 2025**

Voor 2025 blijft Tiwos ingedeeld in klasse F. Met ingang van 1 januari 2025 wordt het WNT maximum voor toegelaten instellingen verhoogd. De maximale bezoldiging van bezoldigingsklasse F in 2025 is € 206.000,- bruto per jaar.

Directeur/Bestuurder	2025	WNT
Bruto beloning	€ 160.762,-	
Vakantietoeslag	€ 12.861,-	
Bijstelling privé gebruik auto	€ 11.097,-	
Eigen bijdrage auto	-/- € 1.200,-	
Beloningen betaalbaar op termijn	€ 22.479,-	
TOTAAL	€ 206.000,-	€ 206.000,-

Ingeval het dienstverband korter dan een jaar en/of in deeltijd is, dient de bezoldigingsnorm naar rato te worden herrekend.