

Profiel Directeur/Bestuurder bij Tiwos, Tilburgse woonstichting

Algemeen

Tiwos is een sociale corporatie met ongeveer 8.000 verhuureenheden en een verantwoordelijkheid van circa 35 kilometer straatwand in Tilburg en Berkel-Enschot. Een corporatie die, gedreven door een grote sociale betrokkenheid, investeert in goede, betaalbare huizen en leefbare buurten. In de afgelopen jaren is er hard gewerkt aan het uitvoeren van de missie *‘Thuis in kansrijke buurten’* met als belangrijke uitgangspunten: bijzondere aandacht voor hen die dat het hardst nodig hebben, partner in de samenwerking, actief, creatief, betrokken en financieel sociaal en solide. Tiwos heeft het relatief oudste bezit van Tilburg en vooral veel grondgebonden woningen; een waardevolle combinatie.

De organisatie staat in Tilburg bekend als een sociaal verhuurder met hart voor de bewoners. En dat komt niet in de laatste plaats door het feit dat Tiwos erg veel belang hecht aan goed contact en overleg met bewoners en steeds in het belang van die bewoners probeert te handelen. Daarin gaat de organisatie soms, op eigenzinnige wijze, verder dan een ander. Met een uitgebreid netwerk en altijd op zoek naar nieuwe mogelijkheden is de organisatie een actieve, aanwezige speler in Tilburg, altijd bereid om zaken (mee) op te pakken en te investeren in wonen naar wens en ruimte om te leven. Hierin werken de directie en de professionals zeer nadrukkelijk samen met de gemeente Tilburg, de collega-woningcorporaties en een groot en divers aantal partners in het maatschappelijke middenveld. Zie voor nadere informatie www.tiwos.nl

De organisatie

Tiwos houdt met circa honderd professionals kantoor in Tilburg en heeft de organisatie vorm gegeven in een zestal afdelingen die alle onder leiding staan van een manager, daarbij in sommige gevallen ondersteund door één of meerdere teamleiders. De afdelingen zijn: Stad&Buurt, Klant&Service, Vastgoed, Financiën&Informatie, Personeel&Organisatie en Beleid&Communicatie. Bij de afdeling *Stad&Buurt* zijn medewerkers actief op het gebied van leefbaarheid. Bij *Klant&Service* zijn medewerkers actief op het gebied van woonservice (o.a. reparaties) en makelaardij. Bij *Vastgoed* zijn het projectbureau en het vastgoedbeheer ondergebracht. Vanzelfsprekend werken de professionals nauw met elkaar samen. Vaak in projectteams. Bij de afdeling Financiën&Informatie zijn de bedrijfseconomische ondersteuning, de financiële administratie, kwaliteit en ICT en informatisering belegd. En bij *Beleid & Communicatie* houden de medewerkers zich bezig met beleid en communicatie. De afdeling P&O adviseert binnen het P&O aandachtsgebied en bevat ook het team secretariaat, DIV en Facilitaire zaken.

De organisatie wordt op dit moment geleid door een directeur/bestuurder. Hij stuurt de managers van de afdelingen aan en, onderhoudt de relaties met de Ondernemingsraad, de Huurders Belangen Organisatie (HBO), de gemeenten, de collega woningbouwcorporaties en het maatschappelijke middenveld en rapporteert aan de Raad van Toezicht.

Opdracht aan de directeur/bestuurder

De directeur/bestuurder van Tiwos is verantwoordelijk voor het functioneren van de totale organisatie. Hij staat vierkant achter het huidige beleid zoals beschreven in het beleidsplan *“Thuis in de buurt”*, zet dit beleid voort en geeft sturing aan de uitvoering en doorontwikkeling van de visie. De drie kernwaarden die voor ieder in de organisatie gelden: sociaal, dichtbij en gedreven worden door de bestuurder omarmd. De bestuurder geeft leiding aan het management en onderhoudt zorgvuldig de relaties met de OR en de HBO en heeft een prominente rol in de positionering van de organisatie in het externe, bestuurlijke- en maatschappelijke krachtenveld.

Gelet op de huidige en de verwachte politieke en maatschappelijke ontwikkelingen voor de woningcorporatie is het zeer nadrukkelijk de bedoeling dat er vanuit een heldere visie en in nadrukkelijk overleg met de intern en extern betrokkenen, keuzes worden gemaakt in de koers van de organisatie en de daarbij horende besluiten, planning en bedrijfsvoering. De directeur/bestuurder zal daarin op een open, creatieve en bewogen wijze voorop moeten gaan. Daarbij het management en de professionals in hun kracht moeten laten en in de buitenwacht, zowel regionaal als landelijk, Tiwos als een oprechte samenwerkingspartner positioneren. Een charismatisch leider die zowel in- als extern actief en helder communiceert. Een 'maatschappelijk ondernemer' die in staat is zijn of haar ideeën goed over te brengen en draagvlak weet te creëren. Een inspirerend bestuurder die het management en de professionals het vertrouwen schenkt, die de stad Tilburg in al haar vezels kent of moet leren kennen en die zich intrinsiek verbonden weet met de maatschappelijke opdracht waar Tiwos voor staat.

Functie-eisen en competenties

De directeur/bestuurder beschikt over een academisch werk- en denkniveau, over leidinggevende/bestuurlijke ervaring binnen een maatschappelijke onderneming, ervaring met complexe bedrijfsvoeringvraagstukken en bedrijfsprocessen. Kandidaten die ervaring hebben met de vraagstukken van volkshuisvesting en buurtontwikkeling binnen een stedelijke context hebben een pré. Op de volgende competenties wordt een nadrukkelijk beroep gedaan: maatschappelijk engagement, visie, bevlogenheid, gezag, leiderschap, sturen op afstand, besluitvaardigheid, binden, netwerken, onderhandelen en integriteit.

Arbeidsvoorwaarden

Het bezoldigingsbeleid van Tiwos is van toepassing. Aan de te benoemen bestuurder zal een daarbinnen passend voorstel worden gedaan afhankelijk van achtergrond en ervaring.

De procedure

Wordt bij het ontstaan van een vacature door de Raad van Toezicht bepaald op basis van een advies van de samen te stellen selectiecommissie.