



PROFIEL-INFORMATIE

Lid raad van commissarissen

WOONSTICHTING TIWOS

De organisatie Woonstichting Tiwos

Tiwos is een ambitieuze, maatschappelijk gedreven woningcorporatie met circa 7.500 woningen in Tilburg, Berkel-Enschot en Udenhout. Wat Tiwos drijft is het bieden van kansen aan haar doelgroepen. Deze drijfveer geeft Tiwos vorm door bewoners de ruimte te geven van hun huis een thuis te maken in kansrijke buurten. Tiwos zet zich daarom in, samen met andere organisaties in de stad, om buurten te creëren waar mensen elkaar kunnen ontmoeten, kunnen meedoen en vooruitkomen. De woonstichting heeft de focus nadrukkelijk op huurders met een laag inkomen en bijzondere doelgroepen en de daaruit voortkomende lage huren.

De afgelopen jaren heeft Tiwos goede resultaten geboekt bij het verder bouwen aan een corporatie die vanuit een heldere eigen visie en ideeën dienstbaar is aan de stad en dichtbij haar buurten en mensen staat. [Klik](#) hier om meer te lezen in het Koersplan van Tiwos. Tiwos wordt in de stad erkend en herkend als prettige en betrouwbare samenwerkingspartner, die ook naar het brede belang van de stad en haar bewoners acteert. Centraal staat het versterken van de maatschappelijke verbinding en het vergroten van de meerwaarde van Tiwos voor Tilburg, de buurten, de bewoners en de woningzoekenden. Echt contact maken is en blijft de rode draad in het handelen van Tiwos. De organisatie handelt naar haar kernwaarden: sociaal, dichtbij en gedreven.

Tiwos hecht sterk aan een goede samenwerkingsrelatie met de [Huurders Belangen Organisatie \(HBO\)](#). Tiwos voert regelmatig overleg met de HBO over onderwerpen als energie, financiën, bewonersparticipatie, huurbeleid en onderhoudsplanning.

De opgave

De komende jaren zet Tiwos de ingezette lijn door.

Daarbij zijn de volgende beleidslijnen te onderscheiden:

- dienstbaar zijn aan de Tilburgse gemeenschap: ophalen van de behoeften en actief verantwoording afleggen
- de menselijke maat houden: persoonlijk en dichtbij zijn en Tilburgs blijven, niet streven naar schaalvergroting
- de systemen staan ten dienste van de leefwereld van bewoners, daarbij zo goed mogelijk aansluiten door te werken vanuit de bedoeling en het bieden van maatwerk
- concentreren op de kerntaak en primaire doelgroep; een brede maatschappelijke taakopvatting hebben en houden, inclusief de doelen van Tilburg Akkoord; hierbij intensief samenwerken met de partners in de buurten
- nakomen van de gemaakte afspraken met gemeente en huurders, wat onder meer resulteert in een behoorlijke nieuwbouw- en verduurzamingsagenda
- de bewoners optimaal in staat stellen om van hun huis een thuis te maken, onder meer door meer zeggenschap
- betaalbaarheid voor de doelgroep komt op de eerste plaats, vóór kwaliteit en beschikbaarheid

- een geoliede organisatie, zowel qua processen en procedures (zoals projectontwikkeling en risicomanagement) als qua omvang van de organisatie.

Organisatiemodel

Tiwos heeft haar governancestructuur ingericht volgens het tweelagen bestuursmodel. Met een raad van commissarissen en een bestuur, gevormd door een bestuurder. Deze is verantwoordelijk voor de realisatie van de doelstellingen van Tiwos, de strategie, de financiering en het beleid ten aanzien van deelnemingen. De bestuurder geeft leiding aan de circa 100 medewerkers tellende werkorganisatie en legt daarover verantwoording af aan de belanghouders van Tiwos. De organisatie werkt samensturend. Teams zijn verantwoordelijk en worden daarbij ondersteund door experts en coaches. Er zijn geen managers meer. Strategische borging en ontwikkeling vindt plaats aan de 'strategische tafel'.

De Woningwet en de Governancecode Woningcorporaties vormen een belangrijke leidraad voor Tiwos en bieden kaders bij de wijze van toezicht en verantwoording. De taken van de raad van commissarissen en het bestuur zijn vastgelegd in [de statuten](#) en zijn verder uitgewerkt in [de reglementen](#).

Raad van Commissarissen

De raad van commissarissen van Tiwos is werkgever van de bestuurder, houdt intern toezicht op het functioneren en de algemene gang van zaken binnen de organisatie en staat de bestuurder met raad terzijde. Belangrijkste uitgangspunt bij het vervullen van deze rollen is het bewaken van de balans tussen de volkshuisvestelijke doelen van Tiwos en de financiële en juridische kaders en risico's.

De raad van commissarissen bestaat uit vijf leden die voor een periode van vier jaar worden benoemd en die voor een maximale zittingstermijn van acht jaar kunnen worden herbenoemd. Twee leden worden op voordracht van de HBO benoemd.

De raad van commissarissen heeft drie commissies ingesteld: de remuneratiecommissie, de auditcommissie en de volkshuisvestingscommissie.

Tijdsinzet

De raad van commissarissen heeft per jaar gemiddeld zes vergaderingen met het bestuur. De jaarlijkse zelfevaluatie vindt op een afzonderlijke datum plaats. Ook vindt op reguliere basis (1 à 2 maal per jaar) overleg plaats tussen een vertegenwoordiging uit de raad van commissarissen met de HBO en met de Ondernemingsraad. Daarnaast bestaat ruimte om informeel te kunnen klankborden. Tenslotte brengt deelname aan commissies binnen de raad van commissarissen extra tijdsinzet met zich mee, evenals het volgen van opleidingen in het kader van permanente educatie en contact met de belanghouders.

Algemene eisen voor het lidmaatschap van de raad van commissarissen van Tiwos:

- met overtuiging de doelstellingen van Tiwos en de geformuleerde visie en missie onderschrijven
- ervaring hebben met het besturen van, of toezicht houden op een (maatschappelijke) onderneming, en/of ruime ervaring hebben met het leidinggeven aan organisatie-onderdelen dan wel bekend zijn met management- en organisatievraagstukken
- zo mogelijk woonachtig zijn in (de regio) Tilburg dan wel daar sterke binding mee hebben en bekend zijn met de lokale verhoudingen en maatschappelijke vraagstukken
- het vermogen hebben om op strategisch niveau doelstellingen van Tiwos in hun samenhang te bezien en te beoordelen
- inzicht hebben in de specifieke rol van Tiwos als corporatie in de lokale/regionale woningmarkt
- beschikken over een academisch werk- denkniveau
- bij voorkeur kennis van en inzicht in de volkshuisvesting en het maatschappelijke krachtenveld waarbinnen een woningcorporatie opereert
- affiniteit met de waardenoriëntatie en eigenheid van Tiwos
- ervaring in het afwegen van financieel en maatschappelijk rendement
- aantoonbaar in het bezit van de benodigde competenties die zijn vastgelegd in het Besluit toegelaten instellingen volkshuisvesting BTIV), zie hierna: competenties

Competenties

De competenties die zijn vastgelegd in het BTIV zijn van toepassing. Zie daarnaast ook de bepalingen in de Governancecode woningcorporaties en overige relevante passages in de nieuwe Woningwet (w.o. art. 30 lid 6 woningwet / overzicht met onverenigbaarheden).

Een commissaris wordt in principe aangesteld voor een periode van vier jaar met een mogelijkheid tot verlenging tot maximaal acht jaar. De honorering is in overeenstemming met de adviesregeling bezoldiging van de Vereniging Toezichthouders Woningcorporaties (VTW) Commissarissen.