

Bezoldiging Directeur/Bestuurder en Raad van Commissarissen 2026 Tiwos

Initieel bezoldigingsbeleid (kader) vastgesteld in de vergadering raad van commissarissen Tiwos d.d. 24 april 2024;
Actuele bezoldiging vastgesteld in de vergadering raad van commissarissen Tiwos d.d. 19 november 2025

Versiedatum 1 januari 2026

INHOUD

1. Bezoldigingskader	3
2. Actuele bezoldiging	5

1. Bezoldigingskader

In dit beleidskader wordt op hoofdlijnen de wettelijke context en de afspraken rondom bezoldiging van de Directeur/Bestuurder en de Raad van Commissarissen (RvC) weergegeven.

De notitie beperkt zich tot de bezoldiging van topfunctionarissen (in de zin van de WNT). Voor afspraken rondom benoeming van topfunctionarissen worden de bepalingen hieromtrent van de in onze sector geldende Governancecode gevolgd.

Wettelijk kader

Nadat in het verleden diverse honoreringscodes de grondslag vormden voor het bezoldigingsbeleid is met ingang van 1 januari 2013 de Wet Normering Topinkomens (WNT) het wettelijk kader. In de WNT is een sectorspecifieke regeling opgenomen met een bijbehorende staffel voor topfunctionarissen van woningcorporaties. In aanvulling op dit wettelijke kader geldt de adviesregeling van de VTW.

Topfunctionarissen

De WNT is van toepassing op topfunctionarissen. Uitgaande van de definitie in de wet worden bij Tiwos de Directeur/Bestuurder en de leden van de RvC aangemerkt als topfunctionaris.

Besluitvorming over de bezoldiging

Op basis van een voorstel van de Remuneratiecommissie besluit de RvC over de bezoldiging van de Directeur/Bestuurder. De volledige RvC besluit (in een raadsvergadering) over de honorering van de leden van de raad. Vanzelfsprekend op basis van de adviesregeling van de Vereniging Toezichthouders Woningcorporaties (VTW) die lager is dan de WNT-maxima.

Onderdelen van de bezoldiging

Directeur/Bestuurder

Het in de WNT vastgestelde maximum geldt voor de optelsom van de volgende onderdelen:

- Bruto beloning.
- Belastbare vaste en variabele kostenvergoedingen en voorzieningen ten behoeve van beloningen betaalbaar op termijn.
- Bijtelling auto (minus eigen bijdrage).

Deze onderdelen vormen communicerende vaten. Dat houdt in dat overschrijding van één van de onderdelen kan worden gecompenseerd in andere onderdelen. Alle onderdelen samen mogen het vastgestelde maximum niet overschrijden. In geval van goed functioneren van de Directeur/Bestuurder is het maximum van de bezoldigingsklasse van toepassing.

Pensioen

De Directeur/Bestuurder neemt deel aan de pensioenregeling conform CAO Woondiensten.

Auto

Aan de Directeur/Bestuurder wordt/is een auto ter beschikking gesteld op basis van de in de arbeidsovereenkomst (inclusief wijzigingsaansluiting) opgenomen voorwaarden.

Verlof

Het verlof wordt toegekend op basis van de CAO Woondiensten.

Ziekte en arbeidsongeschiktheid

In geval van ziekte en arbeidsongeschiktheid zijn de regelingen van toepassing die gelden voor de medewerkers van Tiwos en zijn vastgelegd in de CAO Woondiensten.

Raad van Commissarissen

Conform de afspraken in de RvC van maart 2020 is de honorering van voorzitter en leden bepaald op basis van 90% de VTW adviesregel. Het bedrag wordt afgerond op een veelvoud van € 50. De VTW beroepsregel was tot 2022 bindend. Sinds 2023 is dit veranderd in een advies met betrekking tot de percentages voor leden van de RvC en de voorzitter (respectievelijk 8 en 12% van het WNT maximum) met een geadviseerd maximum voor de totale bezoldiging van de RvC van 52%.

De bezoldiging wordt ingedeeld in een klasse. Deze klasseindeling is gebaseerd op het aantal verhuureenheden van de corporatie en de grootte van de gemeente waar het grootste deel van het woningbezit gelegen is en wordt jaarlijks op grond van de wettelijke criteria bepaald.

Reis- en opleidingskosten

In de RvC vergadering van 27 maart 2017 is besloten dat reiskosten voor het bijwonen van bijeenkomsten worden vergoed vanaf een afstand van 5 kilometer enkele reis. Deze afspraak ging in op 1 april 2017.

Voor treinreizen (2^e klasse) en busreizen worden de werkelijke kosten vergoed.

Opleidingskosten voor de functie-uitoefening komen voor rekening van Tiwos.

Facturering

De bezoldiging en de reiskosten worden door de leden van de raad per kwartaal gefactureerd.

2. Actuele bezoldiging

Bezoldiging Raad van Commissarissen in 2026

Voor 2026 blijft Tiwos ingedeeld in klasse F. Met ingang van 1 januari 2026 wordt het WNT maximum voor toegelaten instellingen verhoogd. De maximale bezoldiging van bezoldigingsklasse F in 2026 is € 219.000,- bruto per jaar.

De bezoldiging voor 2026 is volgens onderstaand overzicht (afgerond op een veelvoud van 50 euro) en laat de verhouding zien tot de adviesregel van de VTW:

Klasse F	% van WNT maximum	VTW Adviesregel 2026	90% VTW Adviesregel 2026
Lid RvC	8%	€ 17.520	€ 15.800
Voorzitter RvC	12%	€ 26.280	€ 23.650

De totale bezoldiging voor de RvC in 2026 bedraagt ca. € 86.850 en blijft daarmee onder het maximaal bezoldigingsbudget voor de gehele RvC volgens de VTW adviesregel.

Tabel 1: Geadviseerde bezoldigingsmaxima voor een lid en een voorzitter per 2026

Tabel 2: Maximaal bezoldigingsbudget voor de gehele RvC per 2026

Tabel 1: Geadviseerde bezoldigingsmaxima voor een lid en een voorzitter per 2026

Klasse wettelijke sectorregeling/VTW-Adviesregeling 2026	Geadviseerd maximum-bezoldigingspercentage voor een lid volgens VTW-Adviesregeling 2026 (8%)	Geadviseerd maximum-bezoldigingspercentage voor een voorzitter volgens VTW-Adviesregeling 2026 (12%)
A/A	€ 9.840	€ 14.760
B/B	€ 11.200	€ 16.800
C/C	€ 12.400	€ 18.600
D/D	€ 13.120	€ 19.680
E/E	€ 15.360	€ 23.040
F/F	€ 17.520	€ 26.280
G/G	€ 19.600	€ 29.400
H/H en I	€ 20.960	€ 31.440
H/J*	€ 21.600	€ 32.400

* Maxima klasse J bevroren totdat H wettelijke sectorregeling > J VTW-Adviesregeling als gevolg van de jaarlijkse WNT-indexering.

Tabel 2: Maximaal bezoldigingsbudget voor de gehele RvC per 2026

Klasse wettelijke sectorregeling/VTW-Adviesregeling 2026	Maximaal bezoldigingsbudget voor de gehele RvC per 2026 volgens VTW-Adviesregeling 2026 (52%)
A/A	€ 63.960
B/B	€ 72.800
C/C	€ 80.600
D/D	€ 85.280
E/E	€ 99.840
F/F	€ 113.880
G/G	€ 127.400
H/H en I	€ 136.240
H/J*	€ 140.400*

* Maximum klasse J bevroren totdat H wettelijke sectorregeling > J VTW-Adviesregeling als gevolg van de jaarlijkse WNT-indexering.

Reiskostenvergoeding

De reiskostenvergoeding bedraagt met ingang van 1 januari 2024 € 0,23 netto per kilometer en is voor 2026 ongewijzigd.

Bezoldiging Directeur/Bestuurder in 2026

Voor 2026 blijft Tiwos ingedeeld in klasse F. Met ingang van 1 januari 2026 wordt het WNT maximum voor toegelaten instellingen verhoogd. De maximale bezoldiging van bezoldigingsklasse F in 2026 is € 219.000,- bruto per jaar.

Directeur/Bestuurder	2026	WNT
Bruto beloning	€ 175.182,-	
Vakantietoeslag	€ 14.015,-	
Bijstelling privé gebruik auto	€ 11.074,-	
Eigen bijdrage auto	-/- € 1.200,-	
Beloningen betaalbaar op termijn	€ 19.929,-	
TOTAAL	€ 219.000,-	€ 219.000,-

Ingeval het dienstverband korter dan een jaar en/of in deeltijd is, dient de bezoldigingsnorm naar rato te worden herrekend.